



CITTA di MAGENTA

**DETERMINAZIONE
DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE**

**Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR N°
1242**

Numero Generale 1181

del 31/10/2024

APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 6 UNITÁ DI PERSONALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI, PROFILO “AGENTE DI POLIZIA LOCALE”, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO ED
OGGETTO: INDETERMINATO DA DESTINARE AL SETTORE POLIZIA LOCALE, VIABILITÁ E TRASPORTI DI CUI N. 2 POSTI RISERVATI PRIORITARIAMENTE AI VOLONTARI DELLE FF.AA. E N. 1 POSTO RISERVATO PRIORITARIAMENTE AGLI OPERATORI VOLONTARI DEL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE



CITTA' di MAGENTA

Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR

DETERMINAZIONE

OGGETTO: **APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 6 UNITA' DI PERSONALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI, PROFILO "AGENTE DI POLIZIA LOCALE", CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DA DESTINARE AL SETTORE POLIZIA LOCALE, VIABILITA' E TRASPORTI DI CUI N. 2 POSTI RISERVATI PRIORITARIAMENTE AI VOLONTARI DELLE FF.AA. E N. 1 POSTO RISERVATO PRIORITARIAMENTE AGLI OPERATORI VOLONTARI DEL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE**

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 21.12.2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 17.07.2023 è stato approvato Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 29.11.2023 è stata approvata la Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 26.04.2023 è stato approvato il Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2022;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 10.01.2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024 - 2026. Assegnazione Risorse Finanziarie;
- con Deliberazioni di Consiglio Comunale n. 15 del 29.04.2024 e n. 27 del 22.07.2024 sono state approvate la prima e la seconda variazione alla Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 29.04.2024 è stato approvato il Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2023;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 29.04.2024 è stata approvata la prima variazione al Bilancio di Previsione 2024/2026;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 22.07.2024 è stata approvata la variazione di assestamento generale al bilancio di previsione 2024/2026;

Richiamate:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 31.01.2024, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 77 del 22.05.2024, con la quale è stata approvata la prima variazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 111 del 24.07.2024 con la quale è stata approvata la seconda variazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;

Dato atto che all'interno della sottosezione 3.3 del PIAO triennio 2024/2026, "Piano triennale Fabbisogni di Personale" nel determinare il fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026, così come modificata con Deliberazioni di Giunta n. 77/2024 e n. 111/2024, è stata prevista, tra le altre procedure, la copertura di n. 6 unità di personale appartenente all'Area degli Istruttori - profilo professionale Agente di Polizia Locale del CCNL 16 novembre 2022, a tempo pieno e indeterminato;

Visti:

- il D.L. n. 34/2019 e in particolare l'art. 33 che ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità della spesa di personale;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17 marzo 2020 recante misure per la definizione della capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato dei comuni;
- la circolare sul DM attuativo dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 39/2019 in materia di assunzione di personale;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 113 del 17.07.2023 con la quale sono stati identificati i nuovi profili professionali ed è stato approvato il catalogo dei profili, ai sensi del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;

Considerato altresì che l'Ente risulta sprovvisto di valida graduatoria relativa al profilo che si intende ricoprire;

Dato atto che l'Amministrazione si è avvalsa della facoltà, di cui al comma 8 dell'articolo 3 della legge 19 giugno 2019, n. 56, così come modificato con l'articolo 1, co. 14ter del D.L. 80/2021, di non esperire la procedura prevista dall'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Dato atto, altresì, che sono applicate le preferenze previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia di concorsi pubblici, a condizione che siano dichiarate al momento della presentazione della domanda di partecipazione al presente concorso;

Preso atto, per i posti da ricoprire, dell'esito negativo della procedura di cui all' art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 (ID 51316), di cui al nulla osta prot. 47188 del 24.09.2024, attivata con comunicazione prot. n. 47188 del 24.09.2024;

Atteso che, ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D. Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, è prevista la riserva di posti per i volontari delle FF.AA.;

Atteso, altresì, che ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D.Lgs. n. 40/2017, come sostituito dall'art. 1, comma 9-bis, del D.L. n. 44/2023, convertito in L. n. 74/2023, è prevista inoltre la riserva di posti in favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito;

Dato atto, pertanto, che - ai sensi dell'art. 5 commi 1 e 2 del D.P.R. n. 487/1994 - le riserve di posti in favore di categorie di cittadini, non possono superare complessivamente la metà dei posti messi a concorso, per la presente procedura si realizza la riserva di n. 2 posti ai volontari delle FF.AA. e n. 1 posto agli operatori volontari del servizio civile universale;

Ritenuto, pertanto, di avviare la procedura concorsuale per esami per la copertura di n. 6 unità di personale appartenente all'Area degli Istruttori - profilo professionale Agente di Polizia Locale del CCNL 16 novembre 2022, a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Settore Polizia Locale, Viabilità e Trasporti, di cui n. 2 posti riservati prioritariamente ai volontari delle FF.AA. e n. 1 posto riservato prioritariamente ai volontari del servizio civile universale;

Ritenuto, altresì, di dover provvedere all'approvazione di apposito bando, per la copertura delle

succitate unità di personale, di cui all'Allegato A, costituente parte integrante e sostanziale del presente atto;

Evidenziato che il Decreto Legge n. 36 del 30.04.2022, convertito con modificazioni dalla Legge n. 79 del 29.06.2022, inserisce l'articolo 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001 che disciplina il ricorso al Portale Unico del Reclutamento, disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it, per le assunzioni a tempo determinato e a tempo indeterminato;

Dato atto che la verifica della sostenibilità finanziaria è stata effettuata all'atto dell'approvazione di ciascuna delle deliberazioni con le quali è stata approvata e modificata la Sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" del PIAO 2024-2026;

Richiamato il Decreto del Sindaco n. 3 del 11.04.2024, con il quale è stata conferita alla Dott.ssa Alessandra Marcone la responsabilità della Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e dell'art. 42 del D.Lgs. n. 50/2016 la sottoscritta Responsabile della Struttura Autonoma dichiara di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale, rispetto all'adozione del presente provvedimento;

Ritenuto di pubblicare il suddetto avviso all'Albo pretorio e sul sito del Comune di Magenta - Sezione Amministrazione Trasparente per 30 giorni;

Rilevato che la procedura di selezione sarà pubblicata, secondo la normativa vigente, sul portale unico del reclutamento "inPA" per 30 giorni consecutivi;

Visti:

- il Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. ed in particolare l'art. 107;
- il Decreto Legislativo 198/2006 in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- il DPR 9 maggio 1994, n. 487, come da ultimo modificato con DPR 16 giugno 2023, n. 82
- il nuovo CCNL del personale del Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16.11.2022;

Visti altresì:

- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento delle modalità e delle procedure d'accesso dall'esterno per quanto applicabile in relazione alla normativa vigente in materia;

DETERMINA

di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo

1. di avviare la procedura concorsuale per esami per la copertura di n. 6 unità di personale appartenente all'Area degli Istruttori - profilo professionale Agente di Polizia Locale del CCNL 16 novembre 2022, a tempo pieno e indeterminato, da assegnare al Settore Polizia Locale, Viabilità e Trasporti, di cui n. 2 posti riservati prioritariamente ai volontari delle FF.AA. e n. 1 posto riservato prioritariamente ai volontari del servizio civile universale, in esecuzione della Deliberazione di Giunta Comunale n. 16/2024 così come modificata con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 77/2024 e n. 111/2024;

2. di approvare il bando di concorso, Allegato A al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale, per la copertura dei posti indicati al punto precedente e riportati nel summenzionato bando;
3. di riservarsi la facoltà insindacabile di revocare il presente bando di concorso quando l'interesse pubblico lo richieda, quando gravi motivi lo consiglino o sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria o cadano i presupposti della procedura stessa. Della revoca verrà data comunicazione con le modalità ordinariamente previste;
4. di pubblicare il suddetto bando sul portale unico del reclutamento inPA di cui all'art. 35 ter D.Lgs. n. 165/2001, all'Albo Pretorio online e sul sito internet del Comune di Magenta – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso per giorni 30 consecutivi, nonché di trasmetterlo ai Comuni limitrofi per la massima diffusione;
5. di trasmettere il bando al Comando Militare Esercito Lombardia, ai fini dell'adempimento relativo all'inoltro dei bandi di concorso al Ministero della Difesa in merito alla riserva di posti così da consentirne l'inserimento nella Banca Dati SILDifesa;
6. di dare atto che l'assolvimento degli adempimenti in materia di trasparenza di cui all'art. 19 del D.L. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. si determina con la pubblicazione del presente atto nella Sezione Amministrazione Trasparente.

Il Firmatario
ALESSANDRA MARCONE / ArubaPEC S.p.A.
Atto firmato Digitalmente